

PROCESSO DE SELEÇÃO SIMPLIFICADO 025/2022

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

A **Cáritas Brasileira**, organismo da CNBB (Conferência Nacional dos Bispos do Brasil), atendendo o disposto no projeto **PRM Funding Opportunity Number SFOP0007599 and SFOP0008063**, torna público a realização do **processo seletivo simplificado para contratação de pessoal** para a execução do programa de resposta à Migração Venezuelana e à COVID-19.

I- DO LANÇAMENTO DO EDITAL DE SELEÇÃO

Tendo em vista a composição da equipe, a Cáritas Brasileira lança o presente edital de processo seletivo simplificado para preenchimento das vagas a seguir:

II- DAS VAGAS

ACRE

Cargo	Carga horária	Tempo	Qtd.	Local de Atuação
Educador Social	40h	Até 12 meses	1	Brasileia

PIAUI

Cargo	Carga horária	Tempo	Qtd.	Local de Atuação
Educador Social	40h	Até 12 meses	1	Teresina

RONDÔNIA

Cargos	Carga horária	Tempo	Qtd.	Local de Atuação
Assessor Técnico Regional	40h	Até 12 meses	1	Porto Velho
Articulador Local - Monitoramento	40h	Até 12 meses	1	Porto Velho
Assessor Técnico Regional - Proteção	40h	Até 12 meses	1	Porto Velho

RORAIMA

Cargos	Carga horária	Tempo	Qtd.	Local de Atuação
Assessor Técnico Regional – Proteção	40h	Até 12 meses	2	Boa Vista

Assessor Técnico Regional – Incidência & Jurídico	40h	Até 12 meses	1	Boa Vista
Assessor Técnico Regional - Monitoramento	40h	Até 12 meses	1	Boa Vista
Assessor Técnico Regional – Engenharia/Arquitetura	40h	Até 12 meses	1	Boa Vista
Educador Social	40h	Até 12 meses	1	Rorainópolis
Articulador local – Monitoramento & WASH	40h	Até 12 meses	3	Boa Vista

III- DAS ATRIBUIÇÕES E REQUISITOS DA FUNÇÃO

ASSESSOR TÉCNICO REGIONAL

Funções

Coordenar a equipe local e as ações de campo para o desenvolvimento das ações previstas no projeto, possibilitando uma gestão compartilhada das ações; ser referência representativa para outras instâncias públicas e civis ou outros atores implementadores, bem como com o ACNUR, OIM, outras OSC, etc. Estar sempre em estreito diálogo com a coordenação nacional do projeto; garantir colaboração e produtividades coletivas e individuais; garantir o cumprimento dos prazos da implementação do programa, elaborar relatórios narrativos e acompanhar a elaboração dos relatórios financeiros.

Requisitos exigidos

- Curso de nível superior em Engenharias, Ciências Humanas, Sociais;
- Ter experiência comprovada em coordenação/gestão de projetos;
- Conhecimento e experiência com metodologias participativas ou acessibilidade à incorporação dessas, na perspectiva de construção coletiva do conhecimento;
- Envolvimento e/ou conhecimento na dinâmica de movimentos sociais e conhecimento da realidade sociopolítica da área geográfica a qual pretende atuar, especialmente na área de migração e ajuda humanitária;
- Ter atuado na área de gestão de riscos e emergências ou ajuda humanitária;
- Conhecimento das normas do Projeto Esfera, PSEA, Protocolos Sanitários de COVID-19 e outros;
- Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral;
- Capacidade analítica e senso crítico;
- Facilidade para trabalhar em equipe;
- Dinamismo e proatividade;
- Conhecimento sobre políticas públicas para migração;
- Compreender a dinâmica de funcionamento das OSC's, entidades sindicais, movimentos sociais, organismos governamentais de acesso aos direitos sociais e pastorais sociais;
- Ter habilidade em processos de articulação e mobilização social;
- Domínio dos principais recursos da informática e softwares do pacote office;
- Capacidade de planejar e coordenar eventos, solucionar problemas, mediar processos decisórios e conflitos; iniciativa e dinamismo;
- Orientação a resultados e compromisso com metas e acordos;
- Disponibilidade para viagens;
- Residir ou fixar moradia na área geográfica a qual aplicar a vaga.

ARTICULADOR LOCAL - MONITORAMENTO

Funções

Trabalhar diretamente com o Assessor Nacional de Monitoramento e com as coordenações nacionais e locais no controle das ações do projeto em sua região geográfica. Processar os dados coletados e apresentar resultados em tabelas e relatórios em tempo hábil para a tomada de decisões, participar e auxiliar nas pesquisas de campo. Ajudar na coordenação de pesquisas quali-quantitativas em campos. Operar formulários de pesquisa em tablet.

Requisitos exigidos

- Curso de nível médio completo ou cursando superior nas áreas de humanas ou afins;
- Ter experiência comprovada na área de atuação;
- Ter experiência ou cursos em metodologias participativas;
- Conhecer a realidade da conjuntura da migração venezuelana;
- Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral;
- Compreender a dinâmica de funcionamento das OSC's, entidades sindicais, movimentos sociais, organismos governamentais de acesso aos direitos sociais e pastorais sociais;
- Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social;
- Conhecimento avançado em Microsoft Excel;
- Ter facilidade para trabalhar com novas ferramentas e softwares;
- Residir ou fixar moradia na área geográfica a qual aplicar a vaga;
- Disponibilidade para viajar.

ASSESSOR TÉCNICO REGIONAL – PROTEÇÃO

Funções

Implementar, sob monitoramento do/a coordenador local de proteção, ações de proteção que favoreçam o acesso a direitos de migrantes e refugiados em situação de vulnerabilidade. Executar estratégias desenhadas e acompanhar a sua implementação em termos de proteção e incidência enfocados em grupos vulneráveis: crianças, mulheres, indígenas e LGBTQIA+. Criar e acompanhar as atividades de campo no âmbito da proteção e incidência. Realizar capacitações com as equipes locais a respeito sob temas de primeiros auxílios psicológicos, prevenção a exploração sexual e abuso (PSEA), tráfico de pessoas, entre outros. Construir juntamente com a equipe de proteção os protocolos e fluxos de atendimento de proteção no âmbito da execução do projeto e garantir sua aplicabilidade.

Requisitos exigidos

- Curso de nível superior em Direito, Psicologia, Relações Internacionais, Ciências Humanas e Sociais;
- Experiência comprovada na área de proteção em áreas de vulnerabilidade;
- Conhecimento em contexto de migração, refúgio e deslocamentos forçados;
- Conhecimento sobre a rede de proteção brasileira;
- Ter domínio da língua portuguesa;
- Desejável Espanhol;
- Conhecer a realidade da conjuntura da migração venezuelana;
- Capacidade de trabalho voltado para o atendimento de metas e indicadores;
- Compreender a dinâmica de funcionamento das OSC's, entidades sindicais, movimentos sociais, organismos governamentais de acesso aos direitos sociais e pastorais sociais;
- Ter capacidade de coordenar equipe, e desenvolver estratégias no campo da proteção e incidência;
- Disponibilidade para viagens;
- Residir ou fixar moradia na área geográfica a qual aplicar a vaga.

EDUCADOR DE AÇÃO SOCIAL

Funções

Ensinar práticas higiênicas, etiqueta respiratória, prevenção e cuidados com a COVID-19 e garantir mudanças de comportamento. Apoiar a concepção e administração de avaliações e estudos de base para identificar os riscos e prioridades de saúde, higiene e proteção; Suporte no desenho e planejamento de atividades para reduzir os riscos à saúde, com referência tanto a aspectos físicos quanto a aspectos de comportamento; Suporte na concepção e administração de um plano para monitorar as atividades, resultados e impacto para adaptar o programa, conforme necessário; Apoiar o desenho e a administração de estudos periódicos para medir o progresso e o impacto na saúde da intervenção relacionada à água e higiene, COVID-19 e Proteção; Trabalhar com os membros da equipe para assegurar que os diferentes aspectos da resposta à água, saneamento e higiene, saúde e proteção sejam integrados e que façam parte de uma resposta coerente de saúde pública e proteção; Mobilizar o público prioritário, conforme necessário, para participar no planejamento, construção, operação e manutenção de infraestruturas e serviços de água e higiene, saúde e proteção. Apoiar a concepção e administração de avaliações e estudos de base para identificar os riscos e prioridade de proteção, principalmente com grupos vulneráveis (crianças, mulheres, indígenas e LGBTQIA+); acompanhar as atividades de campo no âmbito da proteção e incidência. Apoiar a equipe de proteção nas realizações de capacitações e atividades de base com migrantes em situação de vulnerabilidade; Dar suporte ao assessor de proteção na gestão de casos de proteção, incluindo: VBG, proteção à criança, graves condições médicas, violência contra população LGBTQIA+, e outros.

Requisitos exigidos

- Ensino Médio, ou cursando curso superior nas áreas de humanas ou afins;
- Experiência comprovada de trabalho em educação popular;
- Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral;
- Compreender a dinâmica de funcionamento das ONGs, entidades sindicais, movimentos sociais e organismos governamentais de acesso aos direitos sociais;
- Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social;
- Ter habilidade em processos de articulação e mobilização social;
- Domínio dos principais recursos da informática e softwares do pacote office;
- Espanhol avançado;
- Disponibilidade para viagens;
- Residir ou fixar moradia na área geográfica a qual aplicar a vaga.

ASSESSOR TÉCNICO REGIONAL- INCIDÊNCIA & JURÍDICO

Funções

Preparar e implementar ações de incidência, em conjunto com a coordenação nacional e coordenação local, para a garantia de direitos da população migrante venezuelana, incluindo os públicos mais vulneráveis (crianças, mulheres, indígenas e LGBTQIA+). Organizar e ministrar oficinas sobre direitos da população migrante; capacitar a equipe técnica do projeto e outras equipes de Caritas para melhor atuar na promoção e defesa de direitos da população venezuelana. Oferecer suporte e assessoria para Caritas Nacional e coordenação do projeto para tomada de decisões relacionadas à possíveis violações de direitos dos migrantes venezuelanos. Assessorar migrantes que utilizarão dos serviços do projeto verificando documentações, situação migratória, aconselhamentos que favoreçam a estadia e melhores condições de vida dos migrantes beneficiados com esta ação; estabelecer relação com o Ministério público, defensoria pública, associações de advogados populares, promotores populares e articulações diversas deste seguimento para a utilização da rede de proteção; análise, revisão e elaboração de contratos com potenciais parceiros. Realizar atendimentos e orientações jurídicas (civil, penal e trabalhista) com migrantes e população em situação de vulnerabilidade, apoiando em situações de violação de direitos básicos. Trabalhar em conjunto com a equipe de proteção no fortalecimento e emancipação de migrantes venezuelanos no que tange a violação de direitos fundamentais.

Requisitos exigidos

- Curso de nível superior em Direito;
- Ter experiência comprovada na área de incidência de migração e refúgio;
- Ter domínio de conceitos, instrumentais e ferramentas do direito de uma forma ampla;
- Conhecer a realidade da legislação trabalhista, fiscal e tributária no que tange a realidade das Organizações da Sociedade Civil;
- Conhecer a Lei de Migração e demais legislações relacionadas ao tema de migração, refúgio e emergências;
- Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral;
- Compreender a dinâmica de funcionamento das OSC's, entidades sindicais, movimentos sociais, organismos governamentais de acesso aos direitos sociais e pastorais sociais;
- Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social;
- Capacidade de planejar e coordenar eventos; solucionar problemas, mediar processos decisórios e conflitos; iniciativa e dinamismo;
- Desejável inglês e espanhol;
- Disponibilidade para viagens;
- Residir ou fixar moradia em Boa Vista/RR.

ASSESSOR TECNICO REGIONAL- MONITORAMENTO

Funções

Trabalhar diretamente com o Coordenador Nacional e Local de Emergências no controle das ações do projeto em Roraima. Projetar e programar as formas de coleta de informações que respondam aos indicadores propostos no projeto; Coordenar, orientar, treinar e auxiliar diretamente na coleta de dados de maneira oportuna e relevante; identificar informações incompletas ou errôneas e retribuí-las aos técnicos para correção e complementação das informações; Processar os dados coletados e apresentar resultados e tabelas de saída e relatórios de dados em tempo hábil para a tomada de decisões. Preparar relatórios, organizar e guiar grupos focais com migrantes venezuelanos; acompanhar constantemente os indicadores do projeto e traçar estratégias para o alcance dos mesmos.

Requisitos exigidos

- Curso de nível superior;
- Domínio de ferramentas de coleta e processamento de dados;
- Domínio de planilhas e sistema de banco de dados;
- Domínio em estatística multivariada;
- Domínio em alguma linguagem de programação (C, C++, Java, R e/ou outras);
- Ter experiência comprovada na área de atuação;
- Compreender a dinâmica de funcionamento das OSC's, entidades sindicais, movimentos sociais, organismos governamentais de acesso aos direitos sociais e pastorais sociais;
- Participar de ações para determinar as necessidades de ferramentas e as características que eles devem ter para serem usados na coleta de dados;
- Suporte direto e suporte virtual constante no uso das ferramentas de coleta de dados (configuração, correção de erros e suporte ao usuário);
- Apoiar e colaborar no gerenciamento de informações para fins da transparência da ação;
- Buscar parceiros para apoio e suporte e promoção da ação local;
- Bom raciocínio lógico,
- Capacidade analítica avançada;
- Compromisso com entregas e prazos;
- Análise e interpretação de relatórios de dados para doadores e pessoal técnico;
- Disponibilidade para viagens;
- Desejável conhecimento em softwares de construção de relatórios interativos como Power BI, Tableau e outros;
- Ter conhecimento avançado em inglês e espanhol será um diferencial;

- Compreender o contexto migratório de Roraima, especialmente de migrantes em situação de rua;
- Residir ou fixar moradia em Boa Vista/RR.

ASSESSOR TÉCNICO REGIONAL – ENGENHARIA/ARQUITETURA

Funções

Supervisionar e planejar diariamente todas as obras de construção e infraestrutura de Abastecimento de Água e Saneamento em andamento; avaliar condições das obras em execução; Construir *as built* das construções realizadas pelo Projeto nos espaços de atuação; Monitorar os reparos e diálogos com a empresa de manutenção das instalações e ocupações espontâneas; garantir bom diálogo e comunicação com os beneficiários; bem como auxiliar tecnicamente com algumas inspeções de propriedade de aluguel; Revisar, caso necessário os projetos técnicos; coordenar a equipe que executa as obras; elaborar relatórios de gerenciamento; monitorar o cronograma; contato com fornecedores de materiais; executar demais atividades relacionadas à área.

Requisitos exigidos

- Curso de nível superior em Engenharia Civil ou Arquitetura & Urbanismo;
- Experiência comprovada na área de Abastecimento de Água e Saneamento;
- Compreender a dinâmica de funcionamento das OSC's, entidades sindicais, movimentos sociais, organismos governamentais de acesso à água e saneamento;
- Ter capacidade de supervisionar contratantes e mão de obra em construção;
- Ter capacidade de trabalho em equipe multidisciplinar e de aposta no diálogo social;
- Bom raciocínio lógico e proatividade;
- Capacidade analítica avançada e de resolução de problemas;
- Capacidade de trabalhar em emergência;
- Compromisso com entregas e prazos;
- Análise e interpretação de relatórios de dados para doadores e pessoal técnico;
- Disponibilidade para viagens;
- Desejável conhecimento em softwares da área de projetos e ambientais (Revit, AutoCAD, SketchUp, ArcGis, etc);
- Ter conhecimento avançado em inglês e espanhol será um diferencial;
- Compreender o contexto migratório de Roraima, especialmente de migrantes em situação de rua;
- Residir ou fixar moradia em Boa Vista/RR.

ARTICULADOR LOCAL – MONITORAMENTO & WASH

Funções

Trabalhar diretamente com o Assessor Técnico Regional de Monitoramento e com coordenação local no controle das ações do projeto em Roraima. Processar os dados coletados e apresentar resultados em tabelas e relatórios em tempo hábil para a tomada de decisões, participar e auxiliar nas pesquisas de campo. Ajudar na coordenação de pesquisas quali-quantitativas em campos. Operar formulários de pesquisa em tablet. Realizar a gestão das instalações WASH em Boa Vista, sendo responsável pelo uso e controle dos insumos, realização de pequenos reparos e manutenção na instalação (troca de torneira, chuveiro, limpeza de bebedouro e outros). Garantir o monitoramento do acesso às instalações sanitárias do projeto e aos serviços da lavanderia. Realizar relatórios e reportar para a Coordenação de Monitoramento reparos maiores que precisam ser realizados nas instalações (por meio de empresa contratada) em tempo hábil e que não interfira no funcionamento e na qualidade do serviço prestado nas instalações. Apoiar a equipe de logística e distribuição durante processos de distribuição de NFIs (*no-food items*) nas instalações, rodoviária, ocupações espontâneas e demais espaços onde o projeto tem ação.

Requisitos exigidos

- Curso de nível médio completo ou superior cursando;
- Ter experiência comprovada na área de atuação;
- Ter experiência ou cursos em metodologias participativas;
- Ter experiência ou cursos em pequenos reparos, construção civil e/ou áreas afins;
- Conhecer a realidade da conjuntura da migração venezuelana;
- Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral;
- Compreender a dinâmica de funcionamento das OSC's, entidades sindicais, movimentos sociais, organismos governamentais de acesso aos direitos sociais e pastorais sociais;
- Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social;
- Conhecimento avançado em Microsoft Excel;
- Ter facilidade para trabalhar com novas ferramentas e softwares;
- Fluência em espanhol será um diferencial;
- Residir ou fixar moradia em Boa Vista - RR;
- Disponibilidade para viajar.

IV- CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

- Experiência na área pretendida;
- Habilidades técnicas e formação;
- Carta de apresentação/motivação.

V- CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO

- Salários Brutos compatíveis com as funções;
 - Assessor Técnico Regional: R\$ 4.063,00
 - Assessor Técnico Regional – Proteção: R\$ 4.063,00
 - Assessor Técnico Regional – Incidência & Jurídico: R\$ 4.063,00
 - Assessor Técnico Regional – Monitoramento: R\$ 4.063,00
 - Assessor Técnico Regional – Engenharia/Arquitetura: R\$ 4.063,00
 - Articulador Local – Monitoramento: R\$ 2.994,00
 - Articulador Local – Monitoramento & WASH: R\$ 2.994,00
 - Educador Social: R\$ 2.994,00
- Contratação sob o regime da CLT;
- Regime de trabalho: 40 horas semanais;
- Vale Alimentação: R\$ 782,11/mês;
- Plano de Saúde: 75% pago pela instituição.

VI- DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA

- a. Currículo;
- b. Carta de apresentação explicitando a motivação (obrigatória*);
- c. Carta de recomendação (obrigatória*).

**Os/as candidatos/as que não apresentarem documentação completa não serão considerados/as para o processo seletivo.*

VII- SELEÇÃO

O processo seletivo será simplificado e constará das seguintes etapas:

- a. Análise de currículo;
- b. Análise da Carta de motivação do/a candidato/a
- c. Entrevista para os candidatos pré-selecionados (as entrevistas serão realizadas por meio da plataforma online, com link disponibilizado previamente).

VIII- PRAZOS

Divulgação do edital: 15 de setembro de 2022

Recepção de currículos: até 28 de setembro de 2022

Convocação para entrevista: 03 de outubro de 2022

Entrevistas: entre 04 e 06 de outubro de 2022

Resultado final: 07 de outubro de 2022

Contratação mediante assinatura do projeto PRM Funding Opportunity Number SFOP0007599 and SFOP0008063, previsto para outubro 2022.

- a. O currículo e as cartas solicitadas (conforme descrição abaixo) deverão ser enviados via correio eletrônico (selecao@caritas.org.br) até as 23h59 (horário de Brasília), do dia 28 de setembro de 2022, com o assunto: **Edital Nº 025/2022**, o título da vaga de interesse e o estado. Exemplo: *Edital Nº 025/2022 – EDUCADOR SOCIAL – ACRE*.
- b. A carta explicitando a motivação e interesse pela vaga deve ter no máximo 02 (duas) páginas, em papel A4, espaçamento de 1,5, em fonte Times New Roman, tamanho 12, margens à esquerda, direita, superior e inferior 2,5 cm e deve ser encaminhada junto ao currículo.
- c. Candidatos/as que tiveram vínculo celetista com a instituição no período inferior a 90 (noventa) dias, não poderão concorrer à vaga.
- d. Não possuir vínculo familiar com funcionários/as da instituição. A Caritas adota uma política de não contratação de pessoas que sejam cônjuge, companheiro/a ou parente, em linha reta, colateral, ou por afinidade, até terceiro grau.
- e. A Caritas estimula a participação no processo seletivo de mulheres, de pessoas negras, indígenas e pessoas com deficiência.

Obs.: Currículos recebidos após o dia e hora estipulados serão desconsiderados.

Brasília/DF, 15 de setembro de 2022.

CARLOS HUMBERTO CAMPOS
Diretor Executivo Nacional
Caritas Brasileira